الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب
الجامعة الوطنية لموظفي التعليم
المكتب الجهوي لسوس ماسة درعة

بلاغ

أكادير في 29 فبراير 2012

بعد النجاح الكبير للوقفة الاحتجاجية والإضراب الجهوي اللذين دعا إليهما المكتب الجهوي للجامعة الوطنية لموظفي التعليم وعرفا مشاركة واسعة لنساء ورجال التعليم حيث أبانوا من خلال ذلك عن النضج النضالي والمسؤولية في الدفاع عن حقوقهم ومكتسباتهم ،و قد تم استدعاء المكتب الجهوي بتاريخ(2012/02/27) لحضور اجتماع اللجنة الجهوية المشتركة(يوم 2012/02/28)، لنفاجأ بمراسلة أخرى في نفس التاريخ تؤجل الاجتماع وتحمل مرجع (مراسلة النقابات الأربع) ،تم نتوصل بمراسلة أخرى بتاريخ 2012/02/28 تدعو لاجتماع حول المطالب التي تضمنها بيان إضراب الجامعة ،و من منطلق حرصنا التام للسعي إلى تحقيق مطالب نساء و رجال التعليم باعتماد آلية الحوار الجاد والمسؤول، حضر المكتب الجهوي اللقاء الذي عقد بمقر الأكاديمية بتاريخ 29 فبراير 2012 مع السيد مدير الأكاديمية بمعية رئيس قسم الموارد البشرية والمالية ورئيس مصلحة الموارد البشرية ، وبعد تسجيل المكتب الجهوي استياءه من مراسلة تأجيل لقاء اللجنة الجهوية ،واعتذار إدارة الأكاديمية تم فتح نقاش اتسم بالوضوح و الصراحة وخلص إلى الاتفاق على ما يلي :

1. الحسم في إجراء الطعون وفق المستويات الثلاثة المتفق عليها؛

   1.الاستفادة من منصب دون استحقاق. | 2.منصب شاغر معلن مطلوب و لم يستفد منه . | 3.منصب شاغر ناتج عن الحركة مطلوب و لم يلب.

2. بالنسبة للمستوى الرابع (منصب شاغر مطلوب ولم يعلن عنه واستفيد منه في الحركات المحلية و إعادة الانتشار) الذي وقع فيه اختلاف ، فان إدارة الأكاديمية ستقوم بإجراء دراسة شاملة للطعون الواردة عليها، والمتعلقة بهذا المستوى الرابع مع التدقيق و التأكد من وضعيتها بناء على التكاليف والمناصب الشاغرة المعلنة في الحركة المحلية بنيابات الجهة للبث فيها في أجل أقصاه 15 مارس 2012 .
3. دراسة الطعون الخاصة بالحركة الانتقالية الجهوية الاستثنائية 2012 حين ورودها على إدارة الأكاديمية في أجل أقصاه منتصف شهر مارس 2012 ؛
4. عقد لجان إقليمية لنيابتي تيزنيت وسيدي إفني بين المتدخلين على صعيد النيابتين لبلورة تصور شامل حول كيفية أجرأة ما تم الاتفاق عليه في الاجتماع الذي عقد مع السيد الوزير بتاريخ 14 فبراير 2012 بخصوص هذا الملف.
5. إجراء التبادلات بين أطر التدريس بالنيابتين وفق معايير واضحة.
6. القيام بنفس الإجراء بخصوص الحركة المحلية بين نيابتي تنغير و ورزازات تنفيذا لمقتضيات المراسلة الوزارية؛
7. إلغاء و إيقاف عملية تغيير الإطار في حق من تبث التزوير في وثائقه المقدمة لإدارة الأكاديمية الجهوية (وثيقة التكليف وبيان الخدمات) مع اتخاذ الإجراءات اللازمة؛
8. تمكين الجامعة .و .م .ت من الإطلاع على هذه الملفات ؛
9. إنصاف المتضررين من عملية تغيير الإطار العاملين بالمؤسسات بعد إثبات وضعيتهم الإدارية بشهادة إدارية من مدير المؤسسة و موقعة من لدن السادة نواب الجهة ؛
10. مراسلة إدارة الأكاديمية لنيابات الجهة قصد موافاتها بالوضعية المالية للتكوين المستمر بها، وكذا هيكلة اللجان الإقليمية ؛مع العمل على تصحيح الوضعيات الغير القانونية ببعض النيابات.
11. تنظيم يوم دراسي حول التكوين المستمر في غضون شهر أبريل 2012 ؛
12. تجديد إدارة الأكاديمية مطالبتها بافتحاص وضعية التكوين المستمر الذي له علاقة بالافتحاص العام للبرنامج الاستعجالي وطنيا؛
13. إجراء إحصاء دقيق للسكنيات و تحديد وضعيتها قصد اتخاذ القرارات الإدارية والقانونية القضائية من لدن إدارة الأكاديمية ،مع ضرورة نشر لائحة المستفيدين .

و نظرا لما لامسناه من استعداد إدارة الأكاديمية لحل الملفات العالقة، و انسجاما مع مبادئنا المرتكزة على آلية الحوار الجاد و المسؤول ،قرر المكتب

تعليق الإضراب الذي دعا إليه يومي 6و7 مارس 2012 والمصحوب باعتصام أمام الأكاديمية (يوم 7 مارس 2012) .

مع التأكيد على استعداده الدخول في أشكال نضالية نوعية في حال لم تلتزم الأكاديمية بما اتفق عليه .

كما نطالب الوزارة بضرورة الاستجابة للمطالب التالية:

- ✓ ضرورة تمكين جهة سوس ماسة درعة من الموارد البشرية التي تستحقها.
- ✓ ضرورة استفادة جهة سوس ماسة درعة من التعويض عن العمل في الوسط القروي.
- ✓ دعوة الوزارة إلى تنفيذ الاتفاقات الموقعة مجاليا مع المكاتب الجهوية والإقليمية للنقابات الأكثر تمثيلية(الملف الاجتماعي لزكورة نموذجا).
- ✓ دعوة الوزارة إلى تحمل مسؤوليتها في وضع حد للاحتقانات التي تعرفها بعض النيابات خصوصا سيدي إفني، مع المطالبة بإنصاف المتضررين من التقسيم الإداري بما يضمن لهم الحق في الانتماء للإقليم وجهة التعيين،وتنفيذ ما تم الاتفاق عليه بخصوص اعتماد الحركة المحلية بنيابة أكادير لسنة 2009-2010 مع معالجة الطعون.
- ✓ ضرورة مراجعة عاجلة للمذكرة المنظمة للحركة الانتقالية بما يضمن مبدأ تكافؤ الفرص بين الشغيلة التعليمية.
- ✓ تجميد العمل بما سمي "بيداغوجيا الإدماج" إلى حين توفير الشروط المناسبة.

و ما ضاع حق وراءه مطالب